

## Pensioenperikelen

Je zal tegenwoordig maar gepensioneerd zijn en je uitkering krijgen van een pensioenfonds dat fors in onderdekking is en op het punt staat om de pensioenuitkeringen te verlagen. Welke mogelijkheden heb je dan om hier bezwaar tegen te maken?

Je zal tegenwoordig maar als jongere een forse pensioenpremie betalen aan een fonds in onderdekking dat zegt jouw belangen te verdedigen, maar vooralsnog weigert om de bestaande en toegezegde uitkeringen te verlagen omdat het wel goed komt op de aandelenmarkt en met de rente. Dan wil je toch op z'n minst weten of je van fonds kan switchen?

Je zal tegenwoordig maar namens een vakorganisatie bestuurslid zijn van een relatief klein verplicht bedrijfstakpensioenfonds wat een deelnemersbestand kent dat uit relatief veel ouderen bestaat en weinig jongeren, dan moet je je toch afvragen of het ooit nog goed komt met het pensioenfonds; zelfs als de rente wat op zou gaan lopen.

Je zal tegenwoordig maar als werknemer nog steeds van plan zijn om echt niet tot je 67<sup>e</sup> of 68<sup>e</sup> door te willen werken: wat kan je dan nog doen om dat doel te verwezenlijken?

Je zal tegenwoordig maar medewerker op de afdeling HR zijn en weten dat alleen al door de aard van de te verrichten werkzaamheden de medewerkers van jouw bedrijf niet echt verantwoord lang door kunnen blijven werken. Moet je alleen al om die reden gaan inzetten op op z'n minst deeltijdpensioen?

Je zal tegenwoordig maar salarisadministrateur zijn en veel vragen krijgen over wat nu het nut is van de vitaliteitsregeling als opvolger van de spaarloon- en levensloopregeling. Wat kan je daar dan op antwoorden? Is banksparen dan een echt alternatief?

Je zal tegenwoordig maar de 'geluksvogel' zijn die per 31 december 2011 een fors bedrag op zijn levensloopregeling had opgebouwd en nu op het punt staat om minder of zelfs helemaal niet meer te gaan werken. Ga je dat dan doen vanuit je levensloopsaldo of maak je dit saldo over naar een vitaliteitsspaarrekening omdat daar in tegenstelling tot de levensloopregeling geen echte bestedingsbelemmeringen voor bestaan. Is HR op dit punt je gesprekspartner?

Je zal tegenwoordig maar Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn en een getekend pensioenakkoord hebben, maar wat is zo'n akkoord nog waard als vakorganisaties verdeeld zijn en je weet dat de feitelijke uitwerking naar de diverse pensioenfondsen en hun deelnemers nog plaats moet gaan vinden?

Je zal tegenwoordig maar Minister van Financiën zijn en weten dat je begrotingstekort in 2013 eigenlijk niet meer dan 3% mag bedragen. Door aanpassingen in de fiscaal gefacilieerde pensioenopbouw zoals onder andere neergelegd in het pensioenakkoord ligt een hogere belastingopbrengst in het verschiet, maar nog niet in 2013. Wat te doen?

Je zal op 20 maart maar dagvoorzitter zijn op een studiedag getiteld 'zicht op pensioen', dan vraag je je toch op punten vertwijfeld af: 'er is zoveel te vertellen, hoe krijg ik dat verantwoord op één dag voor elkaar?'.

Reageren?

[redactie@salarismagazine.nl](mailto:redactie@salarismagazine.nl)